

# 2023

# Jaarverslag

---



**Opgesteld door**  
Maatschappelijke Alliantie

# Voorwoord

**“Er is geen tweede Nederland. Wij vormen dit land samen. En het is nog steeds een van de allerbeste plekken op de wereld. Dat zal het blijven. Daar geloof ik in. Ik ben ervan overtuigd dat dit onze kracht is: tegenstellingen overbruggen. Dat betekent: de moed opbrengen om je open te stellen voor tegengeluiden en te luisteren. De moed ook om terughoudend te zijn in het doorduwen van het eigen gelijk en in plaats daarvan een ander ruimte te gunnen.”**

**Z.K.M. Koning Willem-Alexander in zijn Kersttoespraak van 25 december 2023**

Deze woorden van ons staatshoofd zijn voor mij typerend voor het maatschappelijk sentiment in 2023. De Koning speelt met zijn woorden in op de toenemende polarisatie in onze samenleving en het groeiende wantrouwen in zowel medemensen als in instituten. Polarisation tussen Nederlanders met een kleine en ruime portemonnee. Polarisation tussen mensen met en zonder migratieachtergrond. Polarisation tussen mensen met een theoretische versus praktische opleiding. Polarisation tussen stad en platteland. En zo zijn er nog meer scheidslijnen, die in 2023 onder meer tot uiting kwamen bij zowel de Provinciale Statenverkiezingen als de Tweede Kamerverkiezingen. Maar ook in demonstraties, geweldsincidenten en een algeheel grimmige sfeer. Dat kan en moet anders. Ons land is gebouwd op en groot geworden door samenwerking en verbinding. Ons land puilt bijvoorbeeld uit van coöperatieve verenigingen, geleid door hardwerkende vrijwilligers die de samenleving elke dag mooier maken.

**“We brengen partijen samen vanuit een gemeenschappelijk, hoger doel.”**



Dave Ensberg-Kleijkers  
Bestuursvoorzitter  
Maatschappelijke Alliantie



We zijn het land dat sinds jaar en dag internationaal bekend staat als het Polderland, als symbool van de overlegcultuur en -structuur die we al zo lang kennen. We danken onze economische welvaart niet alleen aan onze innovatieve kwaliteiten en ondernemerschap, maar zeker ook aan onverwachte en soms onorthodoxe publiek-private samenwerkingen. Historisch gezien kan de Verenigde Oost-Indische Compagnie (VOC, opgericht in de 17e eeuw) worden gezien als de eerste multinational ter wereld en een economisch gezien succesvolle vorm van publiek-private samenwerking. De VOC heeft in moreel-ethisch perspectief overigens een bijzonder laagbaar cv; de compagnie was verantwoordelijk voor grootschalige mensenrechtenschending en gewetenloze economische exploitatie. Tegelijkertijd hebben we als land sindsdien gezien en ervaren dat de overheid en het bedrijfsleven effectieve en synergetische allianties kunnen vormen.

Juist nu is Stichting de Maatschappelijke Alliantie (MA) harder nodig dan ooit tevoren. We zijn een landelijke netwerkorganisatie die publiek-private samenwerking initieert en faciliteert om complexe maatschappelijke vraagstukken gezamenlijk op te lossen. In 2023 hebben we dat concreet vertaald naar allianties die bijdragen aan een inclusieve samenleving waarin iedereen volwaardig mee doet en waar eerlijke kansen en talentontwikkeling centraal staan. We overbruggen met onze allianties verschillen. We brengen partijen samen vanuit een gemeenschappelijk, hoger doel. We stralen in alles uit dat Nederland een wij-land is, waarin we samen verantwoordelijk zijn voor maatschappelijke problemen én deze problemen ook samen aanpakken. Van kansenongelijkheid in het basisonderwijs tot radicalisering van jongeren. Van het chronische gebrek aan huisvesting voor economisch dak- en thuisloze jongeren tot het gebrek aan eerlijke kansen voor jongeren op de arbeidsmarkt. Wij huilen niet mee met de wolven in het bos, maar pakken problemen aan bij de wortel en vormen robuuste allianties om voor structurele oplossingen te komen. We zijn samenwerkende doeners voor de publieke zaak, uit liefde voor ons land en samenleving. Daarmee gaan we ook in 2024 onvermoeibaar door. Samen met u. Doet u mee?

Dave Ensberg-Kleijkers  
Bestuursvoorzitter





# Inhoudsopgave

<b>Inleiding.....</b>	<b>03</b>
<b>Platform Woonplek.....</b>	<b>11</b>
<b>Onderwijs Alliantie.....</b>	<b>15</b>
<b>Alliantie WIJschool.....</b>	<b>18</b>
<b>Alliantie Springplank.....</b>	<b>21</b>
<b>Organisatie.....</b>	<b>22</b>
<b>Bestuursverslag.....</b>	<b>26</b>
<b>Jaarrekening.....</b>	<b>31</b>



# Inleiding

## Werken aan schaalbare oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken



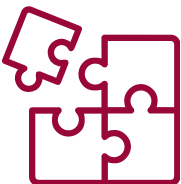
### MISSIE

De Maatschappelijke Alliantie verbindt publieke en private partijen om samen te werken aan schaalbare oplossingen voor complexe maatschappelijke opgaven.



### VISIE

De Maatschappelijke Alliantie wil een inclusieve samenleving bevorderen waar iedereen volwaardig mee kan doen, door eerlijke kansen te krijgen en talent optimaal te benutten.



### STRATEGIE

De Maatschappelijke Alliantie initieert en faciliteert publiek-private allianties die met de doelgroep samenwerken aan innovatieve en schaalbare oplossingen. Als onafhankelijke stichting onderzoekt de Maatschappelijke Alliantie de opgaves en verbindt deze aan kennis en ervaring van haar netwerk.

**Toegankelijk**  
Divers publiek-privaat  
netwerk

Flexibel  
**Doe-kracht**  
**Onafhankelijk**

**Brug tussen**  
overheid, filantropie  
en bedrijfsleven

# Publiek-private samenwerking bevorderen

De kracht van de MA is het bouwen van op zichzelf staande allianties die eigen impact maken en waar publiek-private samenwerking het middel is om deze impact te behalen. Voor de periode van 2023 t/m 2025 richt het bureau van de MA zich dan ook op het verbinden van partijen, het versterken van goedwerkende initiatieven en faciliteren van bestaande en nieuwe allianties. De MA focust zich op hoe zij een alliantie, met ieder een eigen missie, zo optimaal mogelijk kan bouwen, coördineren en borgen.

## VERBINDEN

De cruciale rol van de MA is het constructief verbinden van overheid, bedrijfsleven, filantropie en burgers. Met haar netwerk en haar onafhankelijke positie weet zij partijen te mobiliseren rondom opgaven waarbij een gedeelde missie voorop moet staan. Sommige maatschappelijke opgaven zijn namelijk te complex om alleen door overheid of het bedrijfsleven te worden opgelost, zoals arbeidsparticipatie van jongeren en de groeiende tekorten aan woonplekken. Het verbinden van publieke en private partijen zorgt hier voor een slimmere en versnelde oplossing.

## VERSTERKEN

De MA versterkt de banden tussen filantropie, overheid en bedrijfsleven, door vanuit een gedeelde missie en vanuit een concrete verandertheorie met partijen om tafel te zitten. Zij ziet dit als grote toegevoegde waarde om zo het versnipperde landschap van maatschappelijke initiatieven beter te benutten. Versterken van wat er al is aan goede praktijken en dit op schalen en borgen, staat hierbij centraal.

## FACILITEREN

Het bureau van de MA faciliteert en coördineert de allianties die voortkomen uit de publiek-private verbindingen. Als onafhankelijke partij jaagt de MA de samenwerking aan, fungeert als makelaar, bewaakt de voortgang, planning en verantwoordingen en faciliteert het gehele proces van verkenning tot borging van de impact.



# Verandertheorie



## Missie

Een inclusieve samenleving waarin iedereen volwaardig mee doet en waar eerlijke kansen en talentontwikkeling centraal staan.

Burgers

Overheden

Bedrijven

Filantropie

Kennisinstellingen

## Dit zorgt voor

Effectievere inzet van kennis en middelen van publiek-private partijen.

Versterking van publiek-private samenwerking op complexe maatschappelijke opgaven.

Aanbevelingen voor duurzame systeemverandering.

## WIJ GELOVEN IN

Synergie, slimme allianties, verbinden, ontsnipperen, systeemverandering.

## Dit is wat we doen

We bouwen publiek-private allianties voor complexe maatschappelijke opgaven waar collectieve kracht nodig is.

We initiëren allianties die aan innovatieve en schaalbare oplossingen werken.

We bouwen communities en faciliteren kennisdeling.

We maken systeemfouten inzichtelijk.

## Hiermee realiseren we

Allianties die bijdragen aan het creëren van een inclusieve samenleving.

Systeemverandering rondom maatschappelijke opgaven.

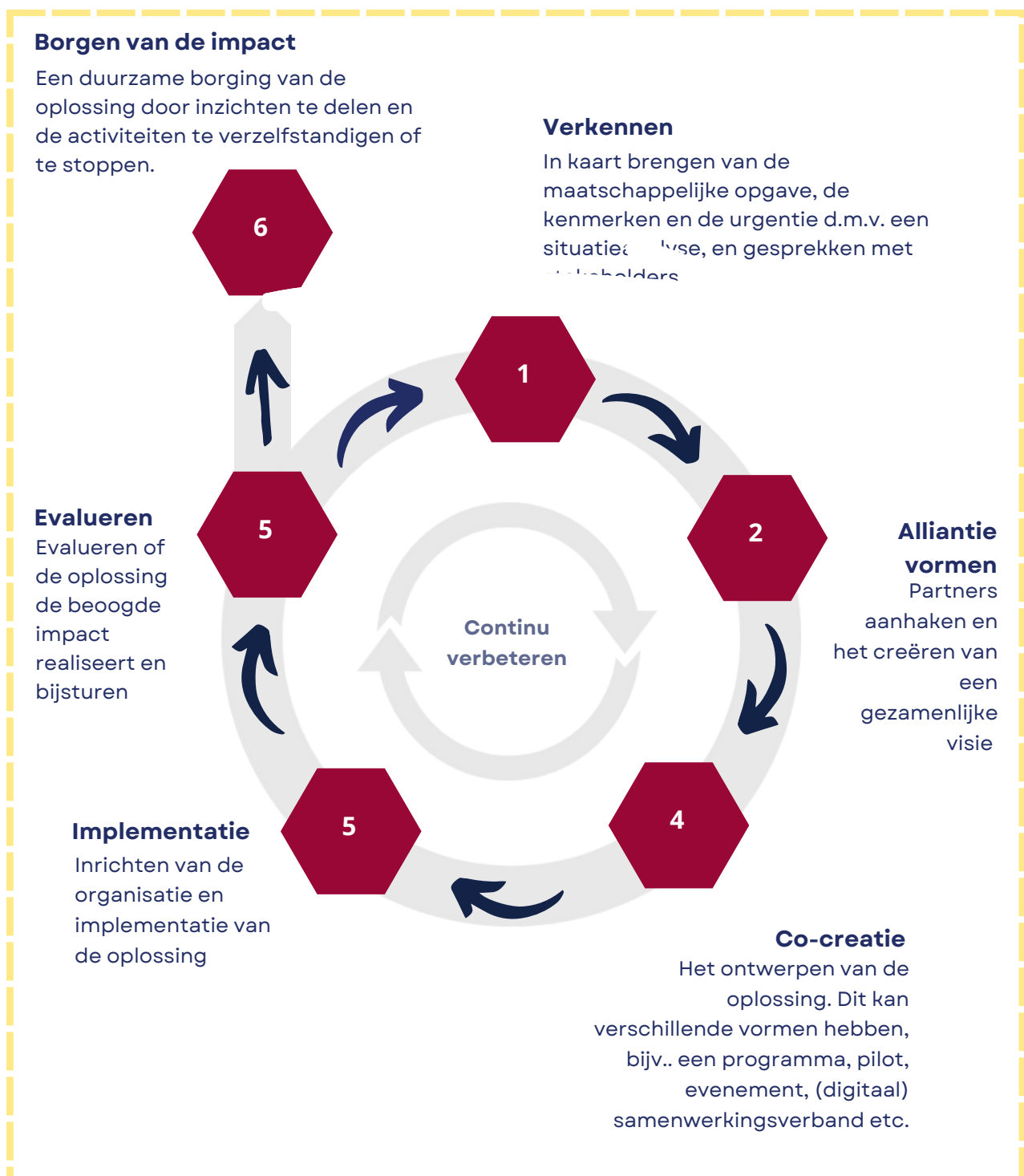
## Resultaat

Geslaagde publiek-private allianties die werken aan eerlijke kansen VOOR IEDEREEN.

# Cyclische aanpak

De MA werkt aan minimaal twee actieve allianties per jaar. Om deze allianties zo goed mogelijk te laten opereren werkt het bureau volgens een cyclische aanpak. Deze aanpak bestaat uit een aantal stappen om tijdens elke alliantievorming en uitvoering te doorlopen en bieden structuur en houvast in het dynamische en iteratieve alliantieproces.

Hieronder is de MA werkmethode weergegeven in zes fases. Per fase zijn resultaten geformuleerd zoals; een afwegingskader, situatieanalyse, samenwerkingsovereenkomst, plan van aanpak en verbeterplannen.





# Allianties die werken aan eerlijke kansen voor iedereen

In 2023 werkte de MA door aan gevormde allianties uit 2021 en 2022. De allianties bevinden zich ieder in een andere fase van de werkmethodek. Zo ligt de focus binnen iedere alliantie op verschillende activiteiten en resultaten.

## In 2023...



Werkte de MA verder aan **4** allianties uit 2020, 2021 en 2022

### Huisvesting Alliantie (2020)

Realiseren van tijdelijke huisvesting voor kwetsbare groepen

### Alliantie WIJschool (2021)

Samen leren én leven versterken

### Onderwijs Alliantie (2020)

Optimaliseren van de ontwikkelkansen van kinderen in kwetsbare wijken

### Alliantie Springplank - (2022)

Het versterken van de positie van jongeren in de samenleving



# Evaluatie jaar 2023 - activiteiten en resultaten

De MA wordt publiek-privaat gefinancierd. Voor de periode 2023 t/m 2025 ontvangt de MA een subsidie van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Met deze subsidie financiert de MA een deel van haar bureaunkosten. Daarnaast ontvangt de MA vanuit het bedrijfsleven een bijdrage en krijgt zij op alliantie niveau financiering vanuit private fondsen of overheid.

## INHOUDELIJKE EN PROCESMATIGE DOELSTELLINGEN

Voor iedere alliantie zijn er inhoudelijke doelstellingen en doelstellingen die zich richten op het proces van bouwen en onderhouden van de alliantie. De inhoudelijke doelstellingen zijn de activiteiten en output die bijdragen aan de gewenste maatschappelijke verandering en impact. Naast deze doelstellingen is de MA met haar partners verantwoordelijk voor de doorontwikkeling van de allianties. Het doel is om schaalbare en landelijke allianties neer te zetten, die na verloop van tijd als een zelfstandige entiteit verder kunnen.

In dit jaarverslag richt de MA zich op de belangrijkste inhoudelijke en procesmatige activiteiten en resultaten voor de vier allianties. In de komende hoofdstukken staat dit per alliantie beschreven.



**Schaalbare en landelijke allianties die als zelfstandige entiteit verder kunnen.**



# Platform Woonplek

Lanceren en realiseren van innovatieve woonoplossingen voor aandachtsgroepen



## INHOUDELIJKE DOELSTELLING 2023

Twee innovatieve woonconcepten, die extra (tijdelijke) woonplekken creëren voor aandachtsgroepen, opschalen en borgen.

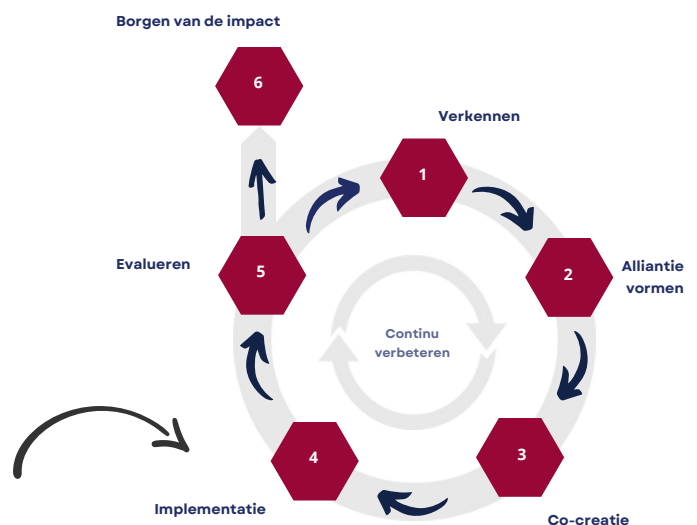
Deze alliantie bevindt zich tussen de fases 3 en 4, waar de volgende resultaten bij horen:

### Fase 3 - Co-creatie

- Ontwerp van een oplossing (in de vorm van een pilot, programma, etc.)
- Plan van aanpak voor de implementatie
- Ingerichte organisatie
- Financiering voor implementatie
- Inzicht in de benodigde kapitaal, kennis en kunde
- ToC en impact raamwerk

### Fase 4 - Implementatie

- Geïmplementeerde pilot, programma, etc.
- Proof of value van de pilot



Publiek-privaat  
samenwerken  
voor het  
versnellen van  
(tijdelijke)  
huisvesting



# Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

Hieronder staan de resultaten inclusief de activiteiten die ondernomen zijn door de MA om deze te behalen. De MA is hoofdopdrachtnemer van Platform Woonplek, een publiek-private samenwerking om woonplekken te creëren voor dak- en thuisloze mensen. De MA beheert en coördineert de doelstellingen hiervan inclusief de financiën, ontvangen vanuit het Ministerie van VWS.

## 1. Verbeterplan om impact van de alliantie te vergroten

- **Vorming kerngroep**

Voor de alliantie is een kerngroep gevormd die zorg draagt voor de groei en strategie van de alliantie (vertegenwoordigers van Maarsen Groep, Deloitte, Society Impact en de MA). Eens per kwartaal komt deze groep samen om tussentijdse activiteiten bij te sturen waar nodig en nieuwe kansen te formuleren. Dit leidde tot een prioritering van een aantal thema's voor 2023: flexwonen, woning delen en leegstaand vastgoed

- **Onderzoeken thema's**

Platform Woonplek onderzocht bovenstaande thema's op haalbaarheid en welke innovatieve concepten schaalbaar zijn. Deskresearch en interviews leidde tot focus op thema's: woning delen en het benutten van leegstaand vastgoed

- **Opstellen verbeterplan alliantie**

De MA was verantwoordelijk voor het opstellen van een verbeterplan van de alliantie. Dit plan bestaat uit: (1) het uitwerken en realiseren van het Sociaal Label Leegstandsbeheer idee (hierover later meer) (2) het uitwerken van "Iedere kamer telt" en het opschalen van De Thuisgevers. Beide twee kansrijke concepten in het versnellen van (tijdelijke) woonplekken voor aandachtsgroepen

## 2. Inzicht in de samenwerking en verbeterplan voor samenwerking

- **Samenwerking Platform Woonplek verbeteren**

Binnen Platform Woonplek is de MA hoofdverantwoordelijke voor de samenwerking. De MA gaf het afgelopen jaar duidelijk omliggende opdrachten aan de partner Deloitte en zette voor het strategische stuk een kerngroep op.

- **Samenwerkingsverbanden opzetten met andere partijen**

Om het verbeterplan uit te voeren breidde de MA de samenwerking uit met relevante nieuwe partijen zoals: wethouders uit gemeenten door Nederland, Maarsen Groep en andere vastgoedeigenaren, Ad Hoc, Nederlandse vereniging van banken, het COA en de Thuisgevers.

### Publiek-private partners in deze alliantie:



### 3. Uitgewerkt concept: Sociaal Label Leegstandsbeheer + gecommitteerde partijen voor realisatie en borging

- **Ontwikkelen label-concept met partners**

Vanuit de kerngroep ontstond een eerste schets van het label vanuit vastgoedpartij Maarsen Groep. Hieruit volgde een verdere opdracht voor Platform Woonplek, waarbij door de MA, Deloitte en Society impact werksessies georganiseerd werden via het netwerk van Maarsen Groep, de Regenboog Groep en Ad Hoc om het label concept vorm te geven.

- **Concept idee gereed in de vorm van Whitepaper (propositie en aanpak toelichten)**

Vanuit de output uit deze sessies ontstond het Whitepaper met uitwerking van het gehele label, bestaande uit o.a.: contextbeschrijving, uitleg ESG verplichting, de governance en de benodigde investering. Ook is er een flyer gemaakt om vastgoedeigenaren te mobiliseren leegstaand vastgoed in te zetten voor maatschappelijke doeleinden.



**SOCIAAL LABEL**  
LEEGSTANDSBEHEER

Werksessie o.l.v. Lodewijk Asscher incentive vanuit vastgoedeigenaren om mee te doen aan het label.



- **Samenwerkingen opzetten en faciliteren om label te realiseren**

De MA organiseerde sessies om het label te laten aansluiten op wat er in het veld gebeurt:

1. Met de Vereniging van Nederlandse Banken (VNB), om met de banken te formuleren hoe zij de ESG-verplichting op kunnen nemen in hun financieringsvoorwaarden voor vastgoedeigenaren.
2. Werksessie met vastgoedeigenaren om te formuleren wat de incentives zijn voor vastgoedeigenaren om het label te gebruiken
3. Sessie met branchevereniging leegstandsbeheer om het label onder het keurmerk leegstandsbeheer te laten vallen.

- **Zichtbaarheid geven aan het label**

De MA organiseerde op de Landelijke Bijeenkomst "Een thuis voor iedereen" twee werksessies i.s.m. platform 31 rondom creatieve woonoplossingen. Daarnaast sprak Claudia Duinsiveld, directeur Ad Hoc, tijdens het even van Societeit Vastgoed over het label, als ambassadeur en aanjager.

#### Vervolgstappen 2024:

- **Lancering label in bewoond pand**
- **Borging label onder keurmerk leegstandsbeheer**
- **Banken label als onderdeel van financieringsvoorwaarden**
- **Evalueren van impact van het label en aantal nieuwe woonplekken**
- **Vervolgaanvraag bij BZK om bovenstaande uit te voeren en om Project 010 en Thuisgevers op te schalen**



Lees hier het Whitepaper Sociaal Label Leegstandsbeheer

#### 4. Concept "Iedere Kamer Telt" ondersteund in opschaling

- **Financieel businesscase ontwikkelt voor woonplekken in leegstaande woningen**

Platform Woonplek schreef een financiële businesscase uit van 'Iedere Kamer Telt'. De propositie houdt kortweg in dat de capaciteit van de bestaande woningvoorraad wordt vergroot door het toestaan van woningdelen voor meerdere personen die geen familieband hebben. Deze propositie sluit daarmee aan op de doelstelling van Platform Woonplek.

- **Verbinden partijen voor beschikbaar stellen en benutten leegstaande woningen**

Om deze verbinding te leggen schreef de MA aan een introductiedocument waar voordelen en voorwaarden van benutten van leegstaande woningen wordt belicht. [Zie hier het introductiedocument.](#)

#### 5. Verspreiden noodzaak tijdelijke woonplekken

- **Video gemaakt om stigma rondom dakloze mensen te veranderen**

Samen met Davy, een ex-dakloze persoon, maakte we een video om vastgoedeigenaren en ambtenaren te inspireren maatschappelijk te investeren in leegstaand vastgoed. [Zie de video op de homepage van platform woonplek.](#)



Workshop landelijke bijeenkomst "Een thuis voor Iedereen"

# Onderwijs Alliantie

Optimaliseren van ontwikkelkansen van kinderen in kwetsbare wijken



## INHOUDELIJKE DOELSTELLING 2023

Het bevorderen van publiek-privaat samenwerken in het Primair Onderwijs door partijen te verbinden en begeleiden in samenwerken.

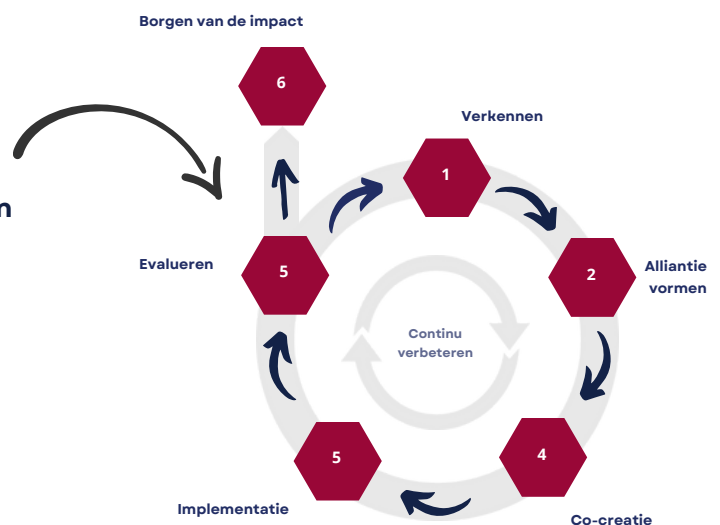
Deze alliantie bevindt zich tussen fase 5 en 6, waar de volgende resultaten bij horen:

### Fase 5 - Evalueren en bijsturen

- Inzicht in de impact en verbeterplan

### Fase 6

- De impact op een duurzame wijze borgen in een zelfstandige stichting of bestaande organisatie



Publiek-privaat  
samenwerken om  
de transitie in het  
onderwijs te  
verwezenlijken



# Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

Hieronder staan de resultaten inclusief de activiteiten die ondernomen zijn door de MA om deze te behalen. De MA is verantwoordelijk voor het aanbrengen van focus van de Onderwijs Alliantie (OA) en het inspelen op de behoefte vanuit het onderwijsveld in publiek-private actie.

## 1. Verbeterplan n.a.v. evaluaties

- **Evaluatie opgehaald bij ontwikkelplekken en projectteam OA**

In de werkgroep van OA is besloten om werkgroepen te organiseren met de ontwikkelplekken op basis van specifieke hulpvragen en updates als het gaat om de Ontwikkelroute. De afgelopen jaren is bij de ontwikkelplekken die aangesloten zijn bij de OA de behoefte opgehaald hoe publiek-privaat samenwerken kansengelijkheid bevordert in het onderwijs. Dit dient ook als input voor het verbeterplan.

- **Evaluatie en monitoring van ontwikkelplekken**

Namens de OA schreef de MA mee in een onderzoek en monitoringsplan om impact van de ontwikkelplekken te meten. Deze opzet is meegenomen in de GKA, die uiteindelijk de evaluatie zelf gaan uitvoeren.

- **ASML verantwoording ingediend en goedgekeurd**

De OA ontving het afgelopen jaar geld vanuit de ASML-foundation; deze verantwoording is ingediend en goedgekeurd.

## 2. Nieuwe publiek-private verbindingen

- **Ondersteuning ToekomstLAB vanuit Derksen & Drolsbach (D&D)**

D&D is RvA lid bij de MA en zette zich afgelopen jaar in voor het ondersteunen van ToekomstLab in het maken van een ondernemingsplan. [Zie hier een artikel over de samenwerking.](#)

- **Verbindingen tussen ontwikkelplekken en partijen om ondersteuningsvragen op te pakken**

De MA koppelde partijen zoals Meester Rembrandt, scholen in Amsterdam en Deloitte om samen de krachten te bundelen in het aanpakken van kansengelijkheid.

### Strategische koerswijziging

Op praktijkniveau ondersteunde de Onderwijs Alliantie de afgelopen jaren ontwikkelplekken door het land. In overleg met de ontwikkelplekken is dit nu afgerond. Bestaande samenwerkingen blijven indien gewenst bestaan, maar er worden geen nieuwe samenwerkingen proactief geïnitieerd.

Op kennisniveau werkte de Onderwijs Alliantie aan de online community. In overleg is besloten dat dit is afgerond. In 2024 ligt geen focus meer op het ontwikkelen van de community.

## Publiek-private partners in deze alliantie:





### 3. Relevant inzicht en overzicht publiek-privaat werken in het onderwijs

- **Sessie hoe publiek-privaat samenwerken kansengelijkheid in het Primair Onderwijs kan vergroten**

De MA organiseerde een werksessie met fondsen (o.a. ABN Ambro, circusfoundation, jeugd-educatie fonds, Postode Loterij) en onderwijsbestuurders om de volgende vraag te behandelen: “hoe kunnen we het pedagogisch ecosysteem rondom het onderwijs zo goed mogelijk laten aansluiten bij de behoeften van het onderwijs zelf om daarmee de kansen van individuele kinderen te vergroten?”. Met als resultaat waardevolle inzicht om verder op te bouwen. [Zie hier de praatplaat](#). Deze sessie zorgde ook voor input voor onderstaande verbeterplan van de Ontwikkelroute.

- **Plan van aanpak Ontwikkelroute**

De MA werkte het plan voor de Ontwikkelroute uit en legde deze n.a.v. bovenstaande sessie voor bij OCW. [Lees hier het plan van de Ontwikkelroute](#). Uitvoering van het plan is momenteel niet aan de orde vanwege gebrek aan budget. Wel wordt er uitvoerig gesproken met partners uit het veld of zij een rol kunnen pakken in de (delen) van het plan.

### 4. Het verbeteren van de samenwerking van aanbodkant interventies en onderwijs via sleutelinformant bij OWC

- **Participatie in sessie "Bruggen tussen Onderwijs & Educaties"**

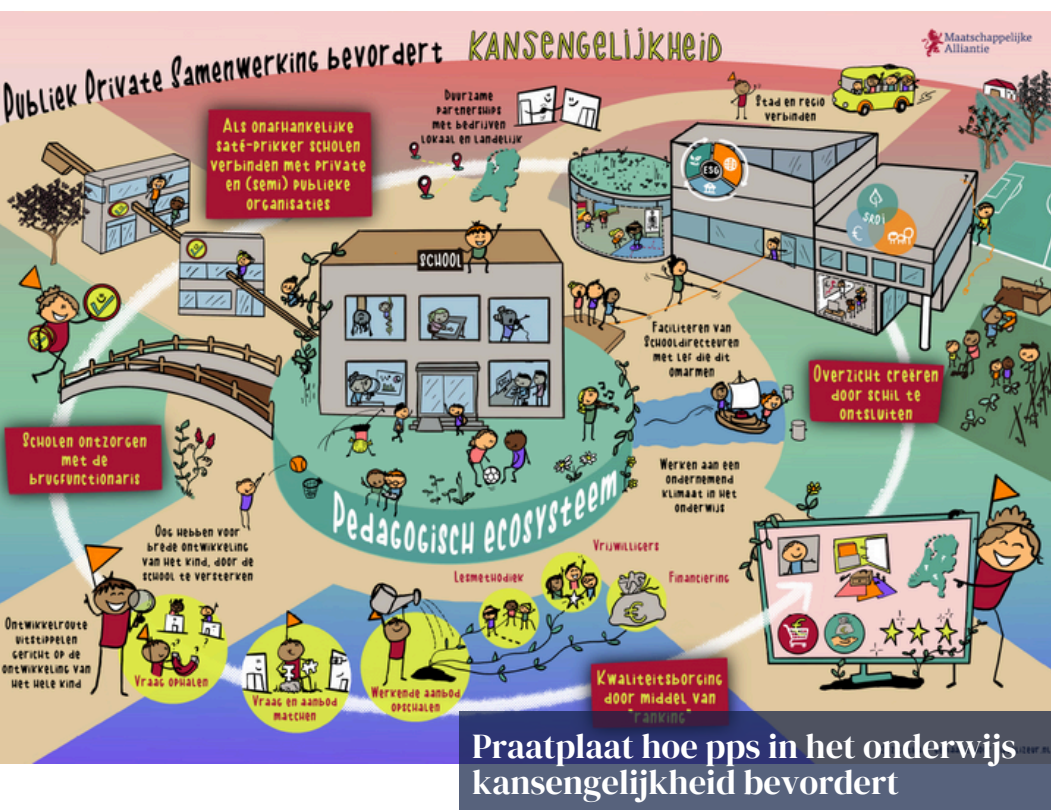
De MA was aanwezig tijdens deze sessie met beleidsmedewerkers van verschillende ministeries en uitvoeringsorganisaties. Hier kon zij vanuit haar onafhankelijke rol meedenken en werken aan de uitdagingen.

- **Sleutelinformant**

MA treedt op als sleutelinformant voor de Interdepartementale werkgroep Duurzame School bestaande uit de ministeries van LNV, BZK, EZK, OCW en IenW. Als sleutelinformant ondersteunt MA de kwartiermaker die strategie ontwikkelt hoe het thema duurzaamheid te verankeren in het onderwijs. De eerste bijeenkomst heeft plaatsgevonden in het najaar. In 2024 zal MA regelmatig afstemmen met ambtenaren, andere sleutelinformanten, het onderwijs zelf en de kwartiermaker.

#### Vervolgstappen 2024

- **Op structurele basis overleg met ministeries als sleutelinformant**



Praatplaat hoe pps in het onderwijs kansengelijkheid bevordert

# De WIJschool

Docenten duurzaam versterken in het voorkomen van zorgwekkend gedrag bij leerlingen.



## INHOUDELIJKE DOELSTELLING 2023

Implementeren van de WIJschool op zo veel mogelijk scholen om spanningen en escalaties op scholen tijdig te signaleren en voorkomen

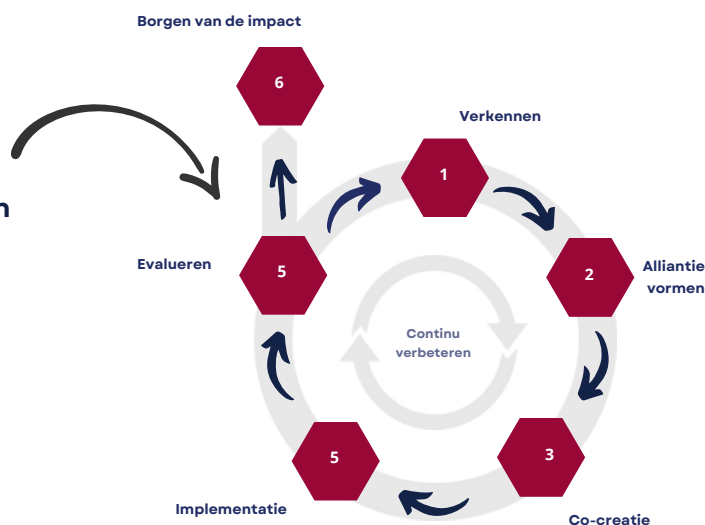
Deze alliantie bevindt zich tussen fase 5 en 6, waar de volgende resultaten bij horen:

### Fase 5 - Evalueren en bijsturen

- Inzicht in de impact en verbeterplan

### Fase 6

- De impact op een duurzame wijze borgen in een zelfstandige stichting of bestaande organisatie



Publiek-privaat samenwerken om ondermijnd gedrag aan te pakken



# Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

Hieronder staan de resultaten inclusief de activiteiten die ondernomen zijn door de MA om deze te behalen. MA is initiatiefnemer van de WIJschool en is hoofdaanvrager en projectleider van de activiteiten. De afgelopen twee jaar werkte de MA in samenwerking met partijen aan het implementeren en testen van de WIJschool aanpak.

## 1. Implementatie van de aanpak

- **Doorwerken aan het uitvoeren en aanscherpen van de WIJschool aanpak**

Het afgelopen jaar implementeerde de WIJschool de aanpak verder, de MA hield hierbij korte lijntjes met de uitvoerende partij om zo, waar nodig, bij te sturen

## 2. Vervolfinanciering en opstellen van verantwoordingen

- **Tweejarig rapportage**

In de rapportage "tweejaar WIJschool" zijn de relevante inhoudelijke en procesmatige punten te lezen, inclusief de uitdagingen die er liggen bij de WIJschool. Op te vragen bij projectleider Leon Meijs

- **Goedkeuring doorontwikkeling de WIJschool bij Vfonds**

De MA kreeg als hoofdaanvrager een vervolginvestering vanuit het Vfonds voor het doorontwikkelen van de WIJschool en de opschaling.

- **Vervolgaanvraag samenwerking bureau Halt**

De MA diende een vervolgaanvraag in bij het Vfonds om de samenwerking met bureau Halt op te zetten.

- **Subsidie gemeente Den Haag**

Vanuit de gemeente Den Haag ontving de MA financiering om de WIJschool in die gemeente uit te voeren op ROC scholen en om ook de WIJschool uit te voeren in het Primair Onderwijs.

- **Verantwoordingen bij Vfonds en gemeente Den Haag**

De MA verzorgde de evaluaties van de gelden bij het Vfonds en de Gemeente den Haag.

## 3. Organisatie en groei van de WIJschool

- **Verkenning structurele financiering vanuit BZK (lange termijn)**

De MA is in gesprek met BZK om te formuleren hoe zij structureel kunnen bijdragen aan de WIJschool

- **Uitbreiding samenwerkingspartners**

De MA zette nieuwe samenwerkingen op met bureau halt en de ministeries

- **Werkessie met wethouders om WIJschool landelijk uit te rollen**

De MA organiseerde een sessie met wethouders uit het hele land om te bepalen hoe de WIJschool landelijk uit te rollen

Publiek-private partners in deze alliantie:



#### 4. Verbeteren van de Indicator

- **Testen van de tool en deze gebruiksvriendelijker maken**

In Q1 en Q2 werkte de WIJschool aan de Indicator, de tool om zorgwekkend gedrag vroegtijdig te signaleren. De WIJschool herstructureerde en evalueerde de set-up van de app.

- **Nieuwe user flow**

Op basis van bovenstaande wordt een nieuwe user flow ingezet om nadruk te leggen op het uitvoeren van acties die uit de scan komen

- Doorontwikkeling PO

De WIJschool werkte ook aan het doorontwikkelen van de Indicator tool om deze te kunnen gaan gebruiken in het Primair Onderwijs

#### 5. Uitvoeren WIJschool

- **De WIJschool aanpak werd getest op 26 scholen**

In Q1 en Q2 werkte de WIJschool aan de Indicator, de tool om zorgwekkend gedrag vroegtijdig te signaleren. De WIJschool herstructureerde en evalueerde de set-up van de app.

- **Coaches opleiden**

Om maatwerk te bieden per school en de aanpak zo goed mogelijk te implementeren werden er speciale WIJcoaches opgeleid, dit ook in samenwerking met bureau Halt



#### 6. Landelijke beweging opzetten

- **Landelijke aandacht via media**

Zowel bij beleidsmakers als landelijke en lokale overheid heeft de WIJschool inmiddels aandacht. Er zijn gerichte campagnes gehouden naar wethouders maar ook naar scholen. Met de WEspeak campagne zorgt de WIJschool dat de stem van de jongeren naar buiten komt via preventieve video's, door en voor jongeren in samenwerking met rolmodellen.

- **Artikel FD "Crimineel is een normale beroepskeuze geworden"**

Door dit artikel kwam de zorg vanuit de schooldirecteur nog meer aan het licht en dit zorgde voor een bezoek van de minister aan één van de scholen en meer aanmeldingen van scholen voor het programma

#### Vervolgstappen 2024:

- **Structurele financiering voor de WIJschool**
- **Borgen van de WIJschool door het oprichten van een aparte entiteit (stichting)**
- **Doorontwikkeling Indicator PO**



# Alliantie Springplank

Een succesvolle participatie van jongeren  
aan de samenleving



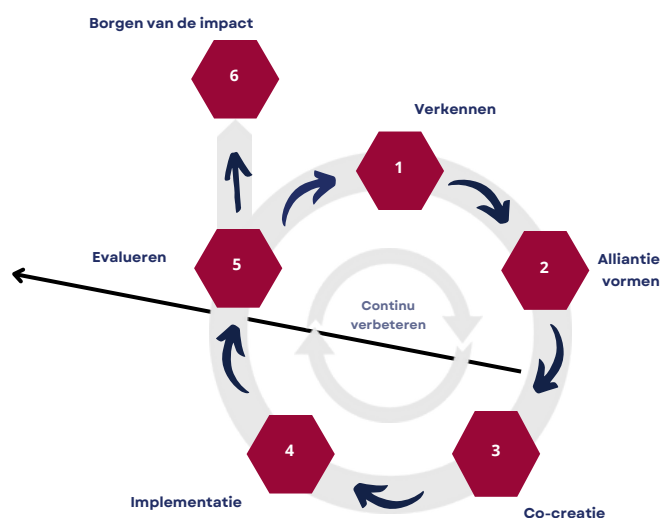
## INHOUDELIJKE DOELSTELLING 2023

Het verbeteren van de aansluiting tussen jongeren en arbeidsmarkt en uitval verminderen door jongeren te koppelen aan maatschappelijke ontwikkeltrajecten, stages, arbeidsmarkt en buddy's.

Deze alliantie bevindt zich in fase 3, waar de volgende resultaten bij horen:

### Fase 3 - co-creatie

- Ontwerp van een oplossing (in de vorm van een pilot, programma, etc.)
- Plan van aanpak voor de implementatie
- Ingerichte organisatie voor de implementatie met een sponsorgroep en projectteam
- Financiering voor de implementatie
- Inzicht in de benodigde kapitaal, kennis en kunde



Publiek-privaat  
samenwerken  
voor een betere  
aansluiting tussen  
jongeren en  
arbeidsmarkt



# Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

Hieronder staan de resultaten inclusief de activiteiten die ondernomen zijn door de MA om deze te behalen. MA is initiatiefnemer van Alliantie Springplank en is hoofdaanvrager en projectleider van de activiteiten. De werkzaamheden zijn officieel gestart in juni 2023, omdat toen de subsidieaanvraag door het ministerie van OCW werd goedgekeurd.

## 1. Organisatie en communicatie

- **Alliantie vormen**

De MA heeft in 2023 een projectteam gevormd bestaande uit diverse partijen die vanuit hun eigen kennis, expertise en ervaring hun bijdrage leveren. Zo werkte de MA in alliantie Springplank samen met KPMG, Kyden, NL onderneemt Maatschappelijk (NLOM), MDT en Youbahn.

Naast het projectteam vinden structurele overleggen plaats met de subsidiegever over de voortgang en eventuele wijzigingen in planning.

- **Plan van aanpak en business model canvas**

In samenwerking met partners is een plan van aanpak ontwikkeld om Springplank de komende 3 jaar te ontwikkelen, te testen en te borgen in de samenleving. Het plan bestaat uit o.a. concrete deliverables, activiteiten, planning en een begroting.

Ook is op basis van gevoerde gesprekken met stakeholders en resultaten uit het onderzoek een business model canvas ontwikkeld.

- **Communicatie en huisstijl**

Er is een Springplank huisstijl ontwikkeld voor communicatie richting de verschillende doelgroepen. Ook wordt eens per kwartaal een nieuwsbrief gestuurd naar stakeholders van Springplank.

## 2. Financiering

- **Subsidieaanvraag**

De MA heeft een 3-jarige subsidieaanvraag ingediend bij het ministerie van OCW (specifiek MDT). Deze is toegekend.

- **Cofinanciering**

Daarnaast heeft MA voor alliantie Springplank cofinanciering ontvangen vanuit ASML voor ontwikkeling van het Springplank platform. Naast financiële middelen ontvangt alliantie Springplank diverse in-kind bijdragen van partners uit de alliantie.

- **Verantwoording**

Er is tussentijds gerapporteerd aan het ministerie van OCW over de voortgang en behaalde resultaten.

- **Financiële scenario's Springplank lange termijn**

De alliantie ontwikkelde op basis van gesprekken verschillende financieringsmodellen voor Springplank op lange termijn, dus ná de subsidie van 3 jaar en als Springplank in de samenleving is geborgd.

Publiek-private partners in deze alliantie:



ASML Foundation



kyden  
a fast track to better



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

MKB  
Nederland



### 3. Value case

- **Interviews en sessies doelgroepen**

Er zijn 40 interviews afgenomen met jongeren, maatschappelijke ontwikkeltrajecten (MDT), onderwijsinstellingen, arbeidsmarkt, stageplatforms en het kernteam van MDT om de toegevoegde waarde van Springplank te bepalen en inzicht te krijgen in functionaliteiten platform. Ook is een aantal sessies met jongeren georganiseerd (dus in groepsverband).

- **Onderzoek aantrekken en behouden jongeren op Springplank**

Met behulp van een survey en een verdiepingssessie is onderzoek gedaan naar hoe MBO jongeren aan te trekken en te behouden bij Springplank. Dit resulteerde in een adviesdocument met concrete aanbevelingen voor implementatie.

### 5. Implementatie

- **Pilotroutes uitgewerkt**

Er is besloten de jongeren te bereiken via onderwijsinstellingen. Er hebben daarom diverse gesprekken plaatsgevonden met MBO onderwijsinstellingen voor het realiseren van een pilot. Er zijn 3 concrete routes uitgewerkt: Albeda, Techniek College en ROC Amsterdam.

Daarnaast meerdere gesprekken met MDT kernteam en MDT organisaties over het bieden van een stap ná het MDT project. Ook dit is een mogelijke route om jongeren te bereiken.



### 4. Ontwikkeling platform

- **Aantrekken aanbod**

**Continu gesprekken met partijen voor het aantrekken van aanbod:** MDT projecten, stages, werkplekken en buddy's. Werkgevers worden direct benaderd voor buddy's. Als het gaat om het leveren van stage- en werkplekken verloopt communicatie indirect, namelijk via stage- en arbeidsplatforms.

- **Clickable prototype en Programma van Eisen**

Op basis van gesprekken met stakeholders is een clickable prototype ontwikkeld voor de 4 doelgroepen en gebruikers op Springplank: jongeren, MDT, werkgevers en buddy's. De prototypes zijn gevalideerd in samenwerking met de doelgroep wat heeft geresulteerd in een Programma van Eisen inclusief prioritering.

- **Onderzoek strategische opties ontwikkeling platform incl. advies**

Er is onderzoek uitgevoerd naar opties rondom ontwikkelen van het platform: een eigen platform ontwikkelen of aansluiten bij een bestaand platform en dit verder uitbouwen. Uit gesprekken bleek namelijk dat er liefst niet wéér een nieuw platform ontwikkeld moet worden. Men is "platform-moe" en het kost veel tijd om jongeren, MDT en werkgevers naar dit platform toe te trekken. Liefst dus aansluiten bij een platform waar jongeren en werkgevers al zijn, en dit uit te breiden met MDT en buddy's.

#### Vervolgstappen 2024

- **Aanbestedingsprocedure met als resultaat daadwerkelijke bouw platform, testen en livegang**
- **Implementatie dmv pilots**
- **Evaluatie en doorontwikkeling platform op basis van resultaten**

# Organisatie

## Het bestuur, de Raad van Advies leden en het Programmabureau

### BESTUUR

In 2023 vond er een bestuurswisseling plaats. Cees Oudshoorn trad af en Jeroen van Gool trad toe als nieuwe penningmeester.



**Dave Ensberg-Kleijkers**  
Bestuursvoorzitter



**Ron Steenkuijl**  
Bestuurslid



**Aaltje van Zweden**  
Bestuurslid



**Jeroen van Gool**  
Bestuurslid



## RAAD VAN ADVIES

In de praktijk adviseert de Raad van Advies het bestuur en de directeur inhoudelijk. De Raad van Advies bestaat uit zowel publieke als private partijen die in de missie van de Maatschappelijke Alliantie geloven en een inclusieve samenleving willen bevorderen.



**Mariëtte Hamer**  
Regeringscommissaris



**Jerzy Soetekouw**  
Directeur Humanitas



**Lina Boukhoubza**  
Jongerenvertegenwoordiger



**Klaas Knot**  
Directeur DNB



**Hugo Drolsbach**  
Derksen & Drolsbach



**Katinka Middelkoop**  
Partner Allen & Overy



**Robert-Jan Simons**  
Partner bij Plek



**Ruud van Dusschoten**  
ING



**Jonne Arnoldussen**  
Directeur Postcode  
Loterij & Vrienden  
Loterij



**Ingrid Geveke**  
Directeur BMC



**Anneke van Zanen**  
Nieberg  
Voorzitter NOC\*NSF

Elk lid van de Raad van Advies (RvA) committeert zich aan Maatschappelijk Alliantie naar gelang de behoeften op het moment van toetreding. De aard van deze bijdragen kan variëren afhankelijk van de organisatie en de specifieke eisen die aan de RvA worden gesteld. Dit kan onder meer bestaan uit denkkracht, financiële middelen, of netwerk. De verwachtingen en verantwoordelijkheden worden in overleg met de organisatie vastgesteld en kunnen na verloop van tijd worden herzien om aan veranderende behoeften te voldoen.

## NIEUWE AANWINSTEN 2023

Met veel enthousiasme delen we dat Jerzy Soetekouw en Lina Boukhoubza in 2023 zijn toegetreden tot onze Raad van Advies.



**Jerzy Soetekouw**  
Directeur Humanitas

Jerzy Soetekouw is de directeur van vereniging Humanitas. Voorheen vervulde hij diverse leidinggevende functies, waaronder directeur-bestuurder van een Almeerse welzijnsorganisatie (VMCA) en wethouder Sociaal Domein voor de gemeente Almere. Met Humanitas zet hij zich middels meer dan 700 projecten in heel Nederland in voor de meest kwetsbaren in onze samenleving. Bij Humanitas helpen 400 beroepskrachten en 20.000 vrijwilligers dagelijks 80.000 deelnemers met een steuntje in de rug. Humanitas zet zich in op verschillende thema's, waaronder Detentie, Rouw en Verlies, Financiële Administratie, Eenzaamheid en Opgroeien & Opvoeden.

Jerzy is een ambitieuze, maatschappelijk betrokken leider. Hij is een voorvechter van gelijke kansen en rechtvaardigheid; daarnaast is hij hartstochtelijk fan van Ajax (en Almere City). Jerzy streeft naar inclusiviteit en veerkracht in de samenleving: hij vindt niets zo zonde als verspilling van talent. Samen met zijn team werkt hij aan een betere toekomst voor kwetsbare groepen en is hij er voor mensen naar wie niemand anders omkijkt.

Zijn motto? Maak van jouw kwetsbaarheid jouw kracht.

Lina Boukhoubza zet brede welvaart op de agenda in bestuurskamers en in de algemene besluitvorming. Ze krijgt energie van het bouwen van bruggen tussen gemeenschappen, en dit loopt ook als een rode draad door haar activiteiten tot nu toe. Ze werkt als adviseur aan de kwaliteit van het rijksprogramma Maatschappelijke Diensttijd (MDT), maakte onderdeel uit van een programmateam van het Oranjefonds en treedt regelmatig op als keynote speaker over het integreren van co-creatie en jongerenparticipatie.

Een frisse blik en mooie aanwinst voor onze Raad van Advies, waar zij het perspectief van toekomstige generaties naar voren kan brengen.



**Lina Boukhoubza**  
Jongerenvertegenwoordiger

## PROGRAMMABUREAU

### Initiëren, realiseren en coördineren van de allianties en de stichting

In 2023 bestond de bezetting van de alliantie uit vier personen (3,2fte). Er is gekozen voor een klein bureau om de vaste lasten laag te houden, zodat de middelen besteed worden aan de allianties en expertise wordt ingekocht.

#### **Van links naar rechts:**

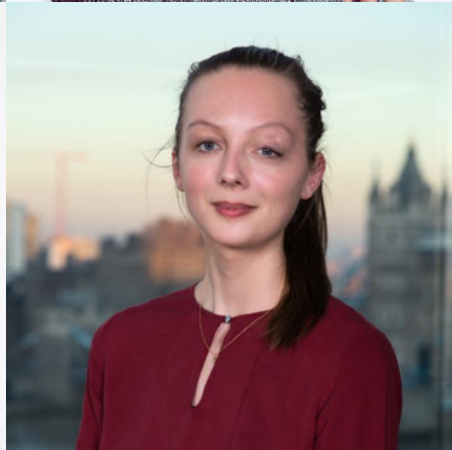
Hayde Zarkeshan, directeur

Sophie Koopmans, alliantie coördinator

Christien van Rijs, alliantie coördinator

Vera Veltman, manager financiën

**Een flexibel, klein bureau dat samenwerkt met externe experts om doelgericht impact te maken**



# Bestuursverslag



## 1. Algemeen

Stichting de Maatschappelijke Alliantie (MA) verbindt publieke en private partijen om samen te werken aan schaalbare en innovatieve initiatieven die een inclusieve samenleving bevorderen.

### Visie, doelstellingen en activiteiten

De MA gelooft dat maatschappelijke vraagstukken effectiever en duurzamer worden opgelost als bedrijfsleven, overheid, fondsen en het maatschappelijk middenveld gezamenlijk werken aan oplossingen. De MA initieert en faciliteert daarom publiek-private allianties die met de doelgroep samenwerken aan oplossingen. Als onafhankelijke stichting onderzoekt de Maatschappelijke Alliantie de opgaves en verbindt deze aan kennis en ervaring van haar netwerk.

De MA wil een inclusieve samenleving bevorderen en gelooft dat eenieder talenten heeft om succesvol mee te kunnen doen in de samenleving. Op basis van de Monitor Brede Welvaart 2019 (CBS) stelde de MA het bevorderen van inclusiviteit vast als focus thema. De MA streeft naar een samenleving waarin een ieder mee kan doen en mee kan profiteren van welzijn en welvaart. Daarom zet de MA zich in voor initiatieven die leiden tot een inclusieve samenleving.

### Samenstelling bestuur en programmabureau

#### Bestuur

In 2023 bestond het bestuur uit vier leden met als bestuursvoorzitter Dave Ensberg-Kleijkers, Aaltje van Zweden (algemeen bestuurslid), Jeroen van Gool (penningmeester) en Ron Steenkuijl (algemeen bestuurslid). Het bestuur van de MA is onbezoldigd.

#### Personeelskosten

De MA streeft ernaar om de structurele bureaunkosten zo laag mogelijk te houden en experts in te zetten als de thema's hierom vragen. Het bureau bestond in 2023 uit 3,4 fte:

- Hayde Zarkeshan – directeur (32 uur per week)
- Sophie Koopmans – project manager (32 uur per week)
- Christien van Rijs – project manager (32 uur per week)
- Vera Veltman – administratief ondersteuner (40 uur per week)

De kosten van Vera Veltman werden grotendeels afgeboekt tegen de inkomsten van EY en Stewardship Ventures.

Vanaf de verlofperiode van Sophie Koopmans is Michiel Bodt ingehuurd (vanaf april 2023) om werkzaamheden uit te voeren ter vervanging van Sophie. Michiel is specifiek ingezet op de springplank alliantie als project coördinator Alliantie Springplank, deze rolt wordt door hem voortgezet in 2024. Michiel werkt gemiddeld 12 tot 16 uur per week voor de Maatschappelijke Alliantie.

Daarnaast is Sophie uit dienst getreden per 1 januari 2024. Sophie wordt per 1 januari 2024 vervangen door Arya Hashemi Nasab.

In 2023 zijn de bureaunkosten zo laag mogelijk gehouden door zoveel mogelijk het team in te zetten op Allianties. Loonkosten worden op deze manier grotendeels betaald uit Alliantie subsidies, waardoor de kosten op bureauniveau beheersbaar zijn gebleven.

### **Taakverdeling**

De alliantie coördinatoren bewaken de planning en voortgang van de alliantie, dragen zorg voor de samenwerking, verantwoorden naar financiers en sturen bij waar nodig. Sophie Koopmans is verantwoordelijk voor Alliantie WIJschool en de Huisvesting Alliantie. Christien van Rijs coördineert Alliantie Springplank. De directeur werkt als eindverantwoordelijke mee aan alle allianties, neemt besluiten en bepaalt in samenspraak met het bestuur en het programmabureau de koers van de MA.

### **Raad van Advies**

Om de kwaliteit van de allianties te borgen is een Raad van Advies (RvA) ingericht. De leden van de RvA geven advies, expertise en dragen financieel bij. Afgelopen jaar traden Lina Boukhoubza, Jerzy Soetekouw en Leon Wijnands toe als nieuwe leden. Hieronder een overzicht van de huidige Raad van

Advies leden:

1. Leon Wijnands – Head of Sustainability ING Nederland
2. Jonne Arnoldussen – Managing Director Nationale Postcode Loterij
3. Hugo Drolsbach – Directeur Derksen & Drolsbach
4. Klaas Knot – President De Nederlandsche Bank
5. Mariette Hamer – de Nederlandse regeringscommissaris grensoverschrijdend gedrag.
6. Anneke van Zanen-Nieberg – Voorzitter NOC\*NSF
7. Katinka Middelkoop – Partner Allen&Overy
8. Robert Jan Simons – Managing director Plek
9. Ingrid Geveke – Directeur advies BMC
10. Jerzy Soetekouw – Directeur Humanitas
11. Lina Boukhoubza – Jongeren vertegenwoordiger

## **2. Gang van zaken gedurende het boekjaar**

Gedurende het boekjaar 2023 werkte de MA verder aan haar doelstellingen en activiteiten. Hieronder een aantal aandachtspunten

Resultaat 2023

De baten van de MA bestaan uit de subsidie van het Ministerie van JenV, de bijdragen van de RvA leden en verhuur van kantooruimte. Ten opzichte van de oorspronkelijke begroting 2023 is er een hoger resultaat. Begroot was dat het saldo in 2023 zou uitkomen op een positief saldo van € 913- en dit is uiteindelijk uitgekomen op een positief saldo van € 42.215,-. Het hogere resultaat is voornamelijk te verklaren vanwege de volgende factor:

- Doordat een deel van de loonkosten is toegerekend aan diverse allianties zijn de loonkosten in 2023 lager dan 2022. In de begroting 2023 is nog geen rekening gehouden met doorbelasting van personeelskosten aan de diverse allianties

### **J&V bijdrage**

In 2023 is een J&V bijdrage ontvangen van € 160.000. Dit is onderdeel van een 3-jarige subsidie van totaal € 600.000 voor de periode 2023-2025. 80% wordt jaarlijks uitgekeerd ( $80\% * € 200.000 = € 160.000$ ), de laatste 20% wordt in 2026 ontvangen ( $20\% * € 600.000 = € 120.000$ )

### **Belanghebbenden**

De belanghebbenden van de MA zijn onder te verdelen in verschillende groepen. Belanghebbenden zijn bijvoorbeeld maatschappelijke organisaties die het leven van mensen in kwetsbare posities in Nederland willen verbeteren. Deze maatschappelijke

organisaties worden gesteund met de publiek-private allianties, die de MA vormt. De allianties (bestaande uit bedrijven, overheidsinstanties, fondsen) ondersteunen deze organisaties met kennis, infrastructuur en middelen om hun concept te verbeteren en bij succes op te schalen. Andere belanghebbenden zijn financiële leveranciers van de MA, zoals het ministerie van JenV en de commerciële RvA leden. Zij zijn in zekere zin ook 'klant' van de MA, omdat de MA zonder hen geen bestaansrecht heeft. Zij financieren de MA onder bepaalde voorwaarden: de MA kan bijvoorbeeld niet ineens besluiten een ander focusthema toe te voegen of een andere koers te varen, omdat dit impact kan hebben op de subsidiestroom. De "klant" is in deze situatie niet hetzelfde als de "eindgebruiker", namelijk de burger en de samenleving in het algemeen. In de toekomst wil de MA minder afhankelijk zijn van deze externe financiers en meer op eigen benen kunnen staan om zo te kunnen blijven focussen op het maken van de impact (voor de samenleving; de eindgebruiker).

### **3. Risico's en verwachtingen**

Er bestaat altijd een risico dat de baten afneemt, doordat het ministerie van JenV de subsidie niet verlengt. Een mogelijke reden daarvoor, is omdat het ministerie van mening kan zijn dat onze inbreng niet nodig is op bepaalde thema's of doordat RvA-leden niet meer willen bijdragen. Het afgelopen jaar en ook de komende jaren ligt de focus op het her formuleren van onze koers en strategie zodat we deze risico's zo goed mogelijk kunnen dekken.

#### **Financiële kaders komende jaren**

De MA verwacht in de toekomst minder baten vanwege aflopende RvA-contracten, terwijl zij uitgaat van stabiele uitgaven en het structureel doorzetten van activiteiten. In 2023 werden daarom nieuwe, duurzame verdienmodellen onderzocht om de continuïteit van de activiteiten van de MA ook in de toekomst te borgen. Hieruit kwam naar voren dat MA sterker kan focussen op alliantie subsidies, Springplank alliantie is hiervan een goed voorbeeld.

Daarnaast blijft de organisatie van de MA relatief klein om zo de personeelslasten beheersbaar te houden en flexibel te zijn. In 2023 is besloten te werken met een flexibele schil van zzp'ers en alliantie managers die in te huren zijn voor bepaalde periodes en thema's, dit zal in 2024 voortgezet worden.

#### **Bestemmingsreserve continuïteit**

De MA wil een stabiele organisatie zijn die ook op de lange termijn haar activiteiten kan borgen met een gezonde financiële basis. Het eigen vermogen is van € 212.819,- in 2022 uitgebouwd naar € 258.105,- in 2023.

Ondanks dat het eigen vermogen gegroeid is, is de algemene reserve gedaald van € 71.889,- naar € 47.104,-. Deze daling wordt verklaard door het feit dat de continuïteitsreserve sterk verhoogd is, van € 95.000,- in 2022, naar € 211.000,- in 2023. Dit werd noodzakelijk geacht omdat de oorspronkelijke dekkingsperiode van lasten van 3 maanden te kort werd geacht gezien de mogelijke risico's die MA loopt met onzekerheden van inkomsten van allianties. Daarnaast is er netto 1 werknemer bijgekomen per 2024, wat in combinatie met de langere dekkingsperiode de ruime verdubbeling van de continuïteitsreserve verklaard. De intentie is om deze continuïteitsreserve in 2025 verder uit te breiden naar 9 maanden lastendekking, en in 2026 naar 12 maanden lastendekking. Op deze manier kan langdurige bedrijfsvoering van de MA gewaarborgd worden.

De baten vanuit het Ministerie van JenV worden direct toegeschreven aan de doelstellingen van de MA. Vanuit de RvA ontvangt de MA ook bijdragen die besteed worden aan doelstellingen en ook aan

het operationele werkzaamheden en het draaiende houden van de organisatie. De allianties die de afgelopen jaren gevormd zijn door de MA hebben lange termijn doelstellingen die betrekking hebben op het oplossen van complexe maatschappelijke vraagstukken. Deze complexe projecten hebben vaak een doorlooptijd van ca vier jaar om zo de gewenste impact te kunnen maken.

#### **Begroting 2024**

In 2023 is begroot dat de MA wederom baten van RvA leden en baten van subsidie van het Ministerie van JenV ontvangt. Op de begroting staat bij baten ook de post, ‘baten met een alliantie bestemming’. Dit is een schatting van verwachte inkomsten per alliantie vanuit fondsen en subsidies.

Voor het komende jaar verhuurt de MA wederom haar kantoorruimtes aan externe partijen.

De personeelskosten bestaan in 2024 uit kosten voor vier werknemers. De directeur neemt, naast het goed opzetten en sturen van de allianties, meer tijd voor creatie van allianties en werven van subsidies en andere financieringsbronnen. De project coördinatoren verdelen hun tijd en aandacht over de actieve allianties en zijn verantwoordelijk voor het proces, het onderhouden van de allianties, verantwoording naar bestuur en RvA en het contact met partners. De administratief ondersteuner verdeelt haar tijd over beheer & administratie en ondersteunt daarnaast de oud-voorzitter van de MA – deze kosten van de laatste taken worden echter administratief weg geboekt tegen de inkomsten van EY en Stewardship Ventures.

#### **4. Slot**

Met de afsluiting van 2023 is er een eind gekomen aan jaar een van de toegekende subsidie van drie jaar. De MA kijkt uit naar de komende subsidiejaren van 2024 t/m 2025 waar zij nog meer aandacht kan besteden aan het tot stand brengen van geslaagde publiek-private alliantie en het succesvol aanjagen, vormen en behouden van deze allianties en samenwerkingsverbanden.

***Dave Ensberg-Kleijkers***

*Bestuursvoorzitter Maatschappelijke Alliantie*

***Hayde Zarkeshan***

*Directeur Maatschappelijke Alliantie*

# Jaarrekening

## Balans, staat van baten en lasten en toelichting

### BALANS PER 31 DECEMBER 2023 (voor resultaatbestemming)

	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
<b>ACTIVA</b>				
<b>Vaste activa</b>				
<b>Materiële vaste activa</b> (1)				
Inventaris		-		432
<b>Vlottende activa</b>				
<b>Vorderingen</b> (2)				
Handelsdebiteuren	96.360		22.605	
Overige vorderingen	77.093		60.000	
Overlopende activa	10.939		10.000	
		184.392		92.605
<b>Liquide middelen</b> (3)		910.653		234.929
		<u>1.095.045</u>		<u>327.966</u>



# Jaarrekening

## Balans, staat van baten en lasten en toelichting

	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
<b>PASSIVA</b>				
<b>Eigen vermogen</b>				
Bestemmingsreserves	211.000		141.000	
Algemene reserve	<u>47.104</u>		<u>71.889</u>	
		258.104		212.889
<b>Kortlopende schulden</b> (4)				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	52.038		3.812	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	37.144		11.103	
Overlopende passiva	<u>747.759</u>		<u>100.162</u>	
		836.941		115.077
		<u>1.095.045</u>		<u>327.966</u>

# Jaarrekening

## Balans, staat van baten en lasten en toelichting

### STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Werkelijk jaar 2023	Begroot jaar 2023	Werkelijk jaar 2022
<b>Baten</b>			
Baten van particulieren	0	0	0
Baten van bedrijven	55.663	85.000	102.995
Baten van loterijorganisaties	25.000	25.000	27.083
Baten van subsidies en overheden	712.995	601.400	215.000
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	0	0	0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	96.209	0	139.470
<b>Som van geworven baten</b>	<b>889.867</b>	<b>711.400</b>	<b>484.548</b>
Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten	172.366	0	0
Overige baten	0	0	0
<b>Som van baten</b>	<b>1.062.233</b>	<b>711.400</b>	<b>484.548</b>
<b>Lasten</b>			
Bestedingen doelstellingen	821.126	401.400	371.207
Wervingskosten			19.523
Kosten beheer en administratie			44.195
Personeelskosten incl. sociale lasten	142.853	274.143	
Huisvestingskosten	11.545	7.568	
Overige-, kantoor- en algemene kosten	41.514	27.376	
<b>Som van de lasten</b>	<b>1.017.038</b>	<b>710.487</b>	<b>434.925</b>
Saldo voor financiële baten en lasten	45.195	913	49.623
Saldo financiële baten en lasten	20	0	-3.366
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>45.215</b>	<b>913</b>	<b>46.257</b>
<b>Bestemming saldo van baten en lasten</b>			
Toevoeging/onttrekking aan			
Algemene reserve	-24.785	913	257
Continuïteitsreserve	116.000	0	0
Bestemmingsreserve besteding doelstellingen	-46.000	0	46.000
	<b>45.215</b>	<b>913</b>	<b>46.257</b>

# Jaarrekening

## Balans, staat van baten en lasten en toelichting

### TOELICHTING STAAT VAN BATEN EN LASTEN

#### BATEN

De baten van de MA bestaan uit de subsidie van het Ministerie van JenV, de bijdragen van de RvA leden en verhuur van kantoorruimte. De inkomsten van de verhuur van kantoorruimten worden weg geboekt tegen de huurkosten van de MA.

De MA ontvangt ook baten met een alliantiebestemming voor haar allianties, zoals vanuit het Ministerie van VWS (voor de Huisvesting Alliantie), het vfonds (voor de Alliantie WIJschool), Ministerie van OCW en ASML Foundation (beide voor de Springplank Alliantie).

#### *Verschil begroting en werkelijke baten*

De werkelijke baten van andere organisaties zonder winststreven bevat een bijdrage van € 150.000 van het ASML Foundation welke niet in de begroting 2023 is opgenomen. Daarnaast is in 2023 de Nationale Coalitie Financiële Gezondheid (NCFG) van start gegaan; diverse bedrijven & organisaties hebben een bijdrage gedaan waarvan € 172.000 als 'bate als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten' is verwerkt. Ook de NCFG maakte geen onderdeel uit van de begroting 2023.

De baten van bedrijven blijven achter op de begroting aangezien het niet is gelukt nieuwe RvA leden aan te trekken. In de begroting 2023 is reeds met een extra RvA bijdrage gerekend.

Ter verheldering hieronder nogmaals het overzicht:

*Baten van bedrijven* – dit zijn bijdragen van de RvA leden en het resterende bedrag van Stewardship Ventures en EY na aftrek van de kosten van de ondersteuning in 2023.

*Baten van loterijorganisaties* – dit is de bijdrage van de Postcode Loterij.

*Baten van subsidies van overheden* – dit is de 1<sup>e</sup> tranche bijdrage vanuit het ministerie van JenV voor de doelstellingen en organisatie van MA in 2023, een bijdrage vanuit de gemeente Den Haag voor de WIJschool alliantie, een bijdrage vanuit het ministerie van VWS voor de Huisvesting Alliantie, project Platform Woonplek, en een 1e tranche bijdrage vanuit het Ministerie van OCW voor de Springplank Alliantie.

*Baten van andere organisaties zonder winststreven* – dit betreft de bijdrage van het ASML Foundation ten behoeve van de Springplank Alliantie, bijdragen vanuit het vfonds ten behoeve van de WIJschool alliantie en tenslotte een eigen bijdrage van scholen voor de WIJschool alliantie.

# Jaarrekening

## Balans, staat van baten en lasten en toelichting

### LASTEN

Besteed aan doelstellingen - De MA gaf in 2023 meer middelen dan oorspronkelijk begroot uit aan de doelstellingen, grofweg € 420.000. Aan de WIJschool is ca € 200.000 meer besteedt dan begroot als gevolg van een bijdrage vanuit de Gemeente Den Haag waardoor er meer budget beschikbaar was. Aan de Springplank Alliantie en NCFG is ca 330.000 besteedt, beide allianties hadden geen plaats in de begroting van 2023. Daartegenover werd in de begroting rekening gehouden met bestedingen van € 50.000 voor zowel de Onderwijs Alliantie als de Alliantie Deltaplan Jeugd terwijl in werkelijkheid nagenoeg niets aan deze allianties is besteed.

De commerciële leden van de Raad van Advies dragen financieel bij aan de stichting. De RvA leden dragen ook bij met kennis, kunde en netwerk aan de doelstellingen van de MA.

Overige lasten – in 2022 werden alle kosten via een bepaalde verdeelsleutel verdeeld over de diverse allianties. Twee van deze allianties betroffen de Wervingskosten en Kosten beheer en administratie. Vanaf 2023 wordt niet meer met deze verdeelsleutel gewerkt waardoor de kosten op een andere manier zijn gepresenteerd.

Doordat een deel van de loonkosten is toegerekend aan diverse allianties zijn de loonkosten in 2023 lager dan 2022. In de begroting 2023 is nog geen rekening gehouden met doorbelasting van personeelskosten aan de diverse allianties.

De diversen overige kosten zijn hoger dan begroot, onder andere door het aantrekken van een financieel adviseur voor 4 uur per week vanaf september.

**Conclusie** – Ten opzichte van de begroting 2023 is er een hoger resultaat. Begroot was dat het resultaat 2023 zou uitkomen op een positief saldo van € 913. Dit is uiteindelijk uitgekomen op een positief saldo van € 45.215. Het hogere resultaat is voornamelijk te verklaren door de toerekening van personeelskosten aan diverse allianties waardoor de 'algemene' personeelskosten veel lager uitkomen.

# 2023

# Jaarverslag

---



**BEDANKT VOOR UW INTERESSE NAMENS**

**MAATSCHAPPELIJKE  
ALLIANTIE**

---

**Meer informatie over de allianties of samenwerken?**

Neem gerust contact op met Hayde Zarkeshan -  
[h.zarkeshan@maatschappelijkealliantie.org](mailto:h.zarkeshan@maatschappelijkealliantie.org)